



Tuteurs en entreprise

**Accompagner avec succès la nouvelle
génération de talents**

Votre contexte

Former des tuteurs, c'est **investir dans le futur de l'organisation** : garantir une transmission fluide des savoirs, soutenir la montée en compétence des jeunes talents et s'offrir un moyen de les fidéliser.

Qu'il soit maître d'apprentissage ou responsable de stage, **le tuteur en entreprise joue un rôle pivot** :

- **Pour l'apprenant** : faciliter son intégration dans l'entreprise, le soutenir dans l'acquisition des compétences nécessaires et favoriser sa progression vers l'autonomie.
- **Pour l'organisation** : contribuer à la transmission des savoir-faire, des valeurs et de la culture d'entreprise, tout en stimulant l'innovation grâce au regard neuf apporté par le jeune talent.

Aussi, une formation ciblée et pragmatique est essentielle pour relever les défis de cette mission.

Notre solution

Une formation **courte** et **clé-en-main**, pouvant être enrichie d'un **accompagnement personnalisé à distance**.



Les + de cette formation

Nous concevons un programme **sur-mesure** pour répondre à vos enjeux et contraintes organisationnelles.

1. **Un levier de dynamique collective & culture du partage**
Au-delà des compétences techniques, cette formation vise à renforcer l'esprit d'équipe et la collaboration au sein des équipes.
2. **Une formation adaptée aux réalités des tuteurs**
Les participants travaillent sur des situations concrètes issues de leur quotidien professionnel pour garantir un transfert immédiat des acquis.
3. **Une approche pragmatique**
Une alternance entre apports théoriques et entraînements sur les gestes clés d'accompagnement, animés par des formateurs passionnés et expérimentés en tutorat.

Public visé par la formation

- Collaborateurs ou responsables d'équipe missionnés pour accompagner un alternant ou un stagiaire via du tutorat (maître d'apprentissage, responsable de stage).

Modalités de formation

- **Formation INTRA** organisée sur mesure.
- **10 participants** max. / groupe
- **2 jours**, soit 14h
- **Formation en salle ou classe virtuelle avec option Blended Learning** : 0,5 jour en amont / aval (vidéo, quiz, atelier en ligne RETEX)

Prérequis recommandés

Pour maximiser l'efficacité de la formation, nous recommandons les prérequis suivants :

- Être désigné ou pressenti pour jouer le rôle de tuteur afin d'assurer que la formation s'adresse aux bonnes personnes et soit directement applicable.
- Être disposé à s'impliquer dans des échanges et des mises en situation pour favoriser un apprentissage actif et l'appropriation des techniques de tutorat.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- **COMPRENDRE** leur rôle et responsabilités en tant que tuteur et identifier les étapes clés pour accompagner leur alternant/stagiaire avec succès.
- **METTRE EN OEUVRE** les techniques de communication et d'accompagnement (entretien d'accueil, écoute active, feedback, autonomisation progressive) pour faciliter l'intégration et le développement des compétences de l'alternant/stagiaire.
- **MENER** des points de suivi et des bilans d'évaluation constructifs favorisant la progression et la motivation de l'alternant/stagiaire.

Contenu de la formation

La relation tutorale : un enrichissement mutuel



- Missions, rôles et responsabilités du tuteur d'entreprise
- Le sens et les étapes du parcours tutoral
- Les clés d'une collaboration intergénérationnelle réussie

Réussir l'accueil et l'intégration de son alternant/stagiaire



- Entraînement à l'Entretien de Premier Contact : 1^{er} temps clé pour impulser une relation de confiance et déterminer des objectifs individualisés
- Préparer et personnaliser le plan d'intégration et d'accompagnement aux besoins de l'alternant

Accompagner, transmettre et évaluer efficacement



- Les étapes de l'autonomisation progressive : démonstration, supervision, auto-analyse
- Entraînement sur les techniques d'accompagnement : expliquer, faire, faire faire, laisser faire
- Perfectionnement des techniques de communication (écoute active, questionnement, feedback constructif) lors des situations d'apprentissage et des points de suivi
- Bilans & points de suivi : valoriser les réussites et gérer des difficultés d'apprentissage

Méthodes pédagogiques

Une approche pragmatique, centrée sur l'apprenant et son quotidien, où sont combinés :

- Apports de contenus et exemples d'un formateur, expérimenté dans des missions de tutorat
- Ateliers d'intelligence collective et temps de réflexion entre pairs autour de situations réelles
- Entraînement avec des outils métiers opérationnels (mise en situation - training)

Modalités d'évaluation

- Evaluation des connaissances initiales et finales via un QCM et évaluation de la progression sur les différents objectifs de formation via une grille d'auto-positionnement.
- Evaluation de la satisfaction à chaud via un questionnaire en ligne.
- Evaluation à froid du transfert des apprentissages en situation de travail via un questionnaire en ligne ou lors d'un l'atelier RETEX à J+ 3 mois.
- Remise d'un certificat de réalisation en fin de formation.

Nos convictions

Tuteur, un acteur clé de la gestion des talents	Une relation gagnant-gagnant	Les compétences techniques... et au-delà !
Être tuteur, c'est participer activement à la construction des talents de demain.	Le tutorat bénéficie autant à l'alternant qu'au tuteur qui actualise ses pratiques	Le partage des valeurs et de la culture d'entreprise est au cœur de la mission

Budget de la formation

	Parcours socle	Avec E-Learning	Avec Accompagnement
2 jours en présentiel ou 2 x 1j en classe virtuelle	✓	✓	✓
Accès à la plateforme LMS Kronos	-	✓	✓
Vidéo de lancement, quiz et supports en ligne	-	✓	✓
Atelier RETEX	-	✓	✓
Accompagnement individuel (1h / personne)	-	-	✓
Tarif indicatif	1 850 € HT / jour	Nous contacter	

Modalités et délai d'accès

Sur demande via le formulaire « nous contacter » sur notre site www.kronos.fr, par mail cvanhille@kronos.fr ou par téléphone 06 71 40 19 88.

Entre 1 et 3 mois de délais entre le moment où la proposition est acceptée et le début de la formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Merci de nous informer sur les situations de handicap afin d'adapter les modalités pédagogiques aux objectifs de la formation.
- En collaboration avec une Ressource Handicap Formation (Agefiph), un référent handicap Kronos met en place des solutions adaptées pour compenser les conséquences du handicap et assurer des conditions d'apprentissage inclusives.
- Contact référent handicap : bperes@kronos.fr

En savoir plus ?

Contactez Clémence Vanhille – cvanhille@kronos.fr – 06 71 40 19 88